

## セッツ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2023年3月31日までの4年間

### 2. 内容

目標1：従業員（特に男性従業員）の育児休業の取得推進向上と育児短時間勤務制度のさらなる充実

#### <対策>

- 2019年4月～ 従業員（特に男性従業員）の育児休業取得推進のため、社内イントラネット等を使用し上記施策に関する周知活動を実施する。
- 2019年4月～ 育児休業取得推進、育児短時間勤務制度を社内周知するため、管理職を対象とした研修の実施。
- 2019年6月～ 就業規則の改訂を行い、育児短時間勤務制度の更なる充実、再雇用制度を導入する。
- 2019年9月～ 育児休業、育児休職後の育児短時間勤務制度の取得希望者を対象とした社内説明会の実施。また、育児休業中の会社情報発信方法等の検討を進める

目標2：年次有給休暇の取得推進に向けた取組  
(有休取得率：2022年度60%)

#### <対策>

- 2019年4月～ 会社カレンダーでの有給休暇取得推進日の設定を行う。
- 2019年4月～ 有給休暇取得状況をとりまとめ、社内へ情報発信を行う。
- 2020年度～ メモリアル休暇の取得促進を行い、取得日を宣言する。